

南京市安全生产宣传教育中心 2025 年度 整体绩效评价报告

2026 年 6 月

目 录

一、单位概况.....	3 -
(一) 单位基本情况.....	3 -
(二) 单位资金情况.....	4 -
(三) 单位绩效目标.....	5 -
二、评价结论.....	6 -
(一) 评价对象与范围.....	6 -
(二) 绩效评价结论.....	6 -
三、单位履职成效.....	7 -
四、存在问题及原因分析.....	7 -
五、有关建议.....	8 -
六、评价工作开展情况及其他需说明的情况.....	8 -
附件：南京市安全生产宣传教育中心 2025 年度整体绩效评价评分表	9 -

为规范和加强预算绩效管理，切实提高财政资金使用效益和管理水平，根据南京市财政局《关于开展 2026 年度预算绩效信息公开工作的通知》（宁财绩通〔2026〕2 号）要求，南京市安全生产宣传教育中心开展 2025 年度整体绩效自我评价工作。具体整体绩效评价报告内容如下：

一、单位概况

（一）单位基本情况

1．单位职能

南京市安全生产宣传教育中心（南京市安全生产综合保障中心），2008 年 8 月成立，2011 年 6 月增挂“南京市安全生产综合保障中心”牌子，为公益一类事业单位。南京市安全生产宣传教育中心单位职能主要包括：承担特种作业人员（特种设备作业人员除外）、生产经营单位主要经营管理者、安全管理人员的安全资格教育培训考核和证书发放管理等具体事务性工作。

2．机构设置

南京市安全生产宣传教育中心内设机构 4 个，分别是综合管理科、审核计划科、考试考核科、服务保障科。无下设单位。

3．人员配置

2022 年，南京市编办核准事业编制 12 人。截止 2025 年 12 月，南京市安全生产宣传教育中心共有在职人员 21 人，其中行政编制 1 人，事业编制 12 人，其他编外人员 8 人。

4．单位资产

截止 2025 年 12 月，资产总额 4264 万元，其中：预付账款 3,928.48 万元（为市安全生产综合保障中心的购房款）；固定资产净值 330.02 万元，单位公务用车 1 辆净值 9.93 万元。

（二）单位资金情况

1．单位收支情况

南京市安全生产宣传教育中心 2025 年预算安排 544.21 万元，其中：基本支出 380.51 万元，项目支出 163.7 万元。调整后预算 639.3 万元，其中：基本支出 429.14 万元，调增 48.63 万元，主要原因是工资保险、绩效调整增加；项目支出 210.16 万元，净调增 46.46 万元，主要原因是下达特种作业考试经费补助 46.46 万元。

2025 年南京市安全生产宣传教育中心实际支出 624.13 万元，预算执行率 97.63%。其中：基本支出 413.97 万元，预算执行率 96.47%；项目支出 210.16 万元，预算执行率 100%。详见表 1。

表 1 2025 年南京市安全生产宣传教育中心单位预算安排与支出情况

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整后预算数	实际支出数	预算执行率
基本支出	380.51	429.14	413.97	96.47%
项目支出	163.7	210.16	210.16	100%
合计	544.21	639.3	624.13	97.63%

2．三公经费情况

南京市安全生产宣传教育中心 2025 年三公经费预算安排

3.56万元 ,其中 :公务用车运行维护费2.24万元 ,公务接待费1.32万元。无调整。

2025年三公经费实际支出1.78万元 ,预算执行率50%。其中 :公务用车运行维护费支出1.05万元 ,预算执行率46.88% ;公务接待费支出0.73万元 ,预算执行率55.3%。

3 . 专项资金情况

南京市安全生产宣传教育中心 2025 年预算共涉及 1 个市级专项资金项目。年初预算安排 0 万元 ,年中预算调增 46.38 万元 ,调整后预算数 46.38 万元 ,实际支出 46.38 万元 ,预算执行率 100 %。详见表 2。

表 2 2025 年南京市安全生产宣传教育中心专项资金
预算安排与支出情况

单位 : 万元				
项目名称	预算 安排数	调整后 预算数	实际 支出数	预算 执行率
特种作业考试考核 实操装备	0	46.38	46.38	100%
合计	0	46.38	46.38	100%

(三) 单位绩效目标

1 . 中长期目标

建成一座“全国先进、全省一流”的安全生产考试基地 ,做到应考尽考。

2 . 年度绩效目标

根据南京市安全生产宣传教育中心单位职责、年度主要工作任务、年度工作要点 , 2025 年南京市安全生产宣传教育中心

的年度目标主要聚焦在推动特种作业实际操作考试“AI+智慧考场”建设、加强考试点建设运行的监督管理、推进考试服务工作公开透明等方面。详见表 3。

表 3 2025 年南京市安全生产宣传教育中心年度目标

序号	绩效目标	目标具体内容
1	推动特种作业实际操作考试“AI+智慧考场”建设	促进考试公平公正，提高考试运行效率，降低考试过程中的安全和职业健康风险；继续推进档案单套制试点工作，迎接部省档案部门专家验收。
2	加强考试点建设运行的监督管理	加强考试点人员、设备和场地监督管理，常态化开展巡考、设备保养维护等考试组织保障工作。
3	推进考试服务工作公开透明	继续做好考试取证数据分析和通报工作，充分发挥信息化功效，提升群众服务水平。

二、评价结论

（一）评价对象与范围

本次评价对象为南京市安全生产宣传教育中心单位整体资金 639.3 万元，包括基本支出和项目支出。评价时段为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

（二）绩效评价结论

经综合评价，2025 年度南京市安全生产宣传教育中心整体绩效评价得分 95.83 分，等级为“优”。整体而言，2025 年度南

京市安全生产宣传教育中心不断提升单位履职效能，全面完成履职指标中的全年指标值，达到年度任务目标。2025 年，被中共南京市委、市人民政府表彰为“2024 年南京市‘推动高质量发展，争当示范引领’先进集体”。但也存在部分项目资金管理及绩效目标编制不够科学的问题，需进一步细化项目指标、优化资金安排，加强绩效管理。

三、单位履职成效

1.考试服务提质增效。累计组织“三项岗位”人员考试 8547 场次，考核 13.82 万人次；发放证书 7.89 万份，电子证书推广率达 99.57%；AI 预审审核要素 82.96 万项，纠错 4375 项，终审准确率保持 100%。

2.考场智慧化建设取得突破。率先完成与“全国安全生产知识技能考核信息系统”的对接，对全市“1+6”考试点的 8 台服务器、548 台考生机进行全面升级；改造监控系统，补装 18 处监控点位，实现 389 台设备集中管控；研发实训设备数智运维系统，完成设备检查 209 次、维修 142 次，故障响应效率提升显著。

3.营商环境持续优化。为南京地铁、中车南京、南京工业职业技术大学等大型企业与院校组织专场考试 42 场，服务考生 2567 人次；高效处理 12345 工单 95 条。

四、存在问题及原因分析

1.绩效指标定量指标设置不足，可量化可衡量指标少，绩效指标贴合度不足。

2.评价过程偏重于年末数据核算，缺少日常过程跟踪记录，佐证材料多年终归集，各科室动态报送绩效资料的意识薄弱。

五、有关建议

1.持续抓好“三公”经费控制管理。严格控制“三公”经费预算比例，进一步细化“三公”经费的管理，合理压缩“三公”经费支出。

2.进一步细化项目指标，优化项目资金管理体系，提高项目资金使用管理规范性。

3.加强项目开展进度的跟踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

1.评价思路及方法

根据单位职责、行业发展规划、年度工作任务和绩效目标、前期调研等，统筹考虑资产和业务活动，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，对单位预算整体绩效进行分析。按照前期准备、组织实施、分析评价、撰写评价报告等 4 个步骤，采取目标管理法和关键绩效指标法开展整体绩效评价工作。

2.评价组织与分工

南京市安全生产宣传教育中心成立评价工作组，中心主任为组长并担任主评，依据中长期规划、单位职责和工作计划等，研究修订评价指标体系，组织制定评价工作方案、制订评价指标。

3.评价过程

南京市安全生产宣传教育中心评价工作组通过现场采集数据，核实确认，检查会计凭证、账簿、报表等会计信息，查看内控管理、单位履职、履职绩效，以及专项资金管理和绩效等情况开展整体绩效评价工作。

4.评价指标体系

南京市安全生产宣传教育中心 2025 年度整体绩效评价指标体系共设计 5 个一级指标，15 个二级指标、37 个三级指标。（详见附件）

附件：南京市安全生产宣传教育中心 2025 年度整体绩效评价评分表

南京市安全生产宣传教育中心 2025 年度整体绩效评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分	评价要点及评分规则	未完成指标原因分析
决策 (15 分)	计划制定 (5 分)	中长期规划制定健全性	健全	健全	3	3	评价标准：2 个要素：①中长期目标是否覆盖单位所有职能；②中长期目标是否与单位职能相适应。每个要素各占权重分值的二分之一。	
		工作计划制定健全性	健全	健全	2	2	评价标准：3 个要素：①单位是否制定了完整的年度工作计划；②制定的年度工作计划是否与上级单位的要求相适应；③制定的年度工作计划是否明确且细化可衡量。每个要素各占权重分值的三分之一。	
	目标设定 (5 分)	绩效目标合理性	合理	合理	3	3	评价标准：2 个要素：①单位是否编制了完整的绩效目标；②绩效目标是否合理。每个要素各占权重分值的二分之一。	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	评价标准：2 个要素：①单位是否编制了完整的绩效指标；②绩效指标是否明确。每个要素各占权重分值的二分之一。	
	预算编制 (5 分)	预算编制科学性	科学	比较科学	3	2.4	评价标准：5 个要素：①预算编制经过科学的论证；②预算编制的资金额度是否与年度工作相匹配；③预算编制是否及时；④人员信息是否准确；⑤科学合理使用经济科目和功能科目。每个要素各占权重分值的五分之一。	经济科目使用不准确

		预算编制 规范性	规范	规范	2	2	评价标准：3 个要素：①预算编制是否按照流程；②预算编制是否及时报送；③预算编制报送时资料是否齐全。每个要素各占权重分值的三分之一。	
过程 (30 分)	预算执行 (10 分)	预算调整率	=0%	69.75%	2	1.65	预算调整率=（调整预算数-年初预算数）/ 年初预算数*100% 评价标准：得分=权重分-预算调整率*权重分	工资福利调整 和市级安 全生产专项 资金下达
		支付进度符合率	=100%	100%	1	1	支付进度符合率=已支付金额/应支付金额 评价标准：得分=支付进度符合率*权重分	
		预算执行率	=100%	97.63%	2	1.95	预算执行率=年终执行数/（年初预算数±年中 预算调整数）×100% 评价标准：预算支出完成率率<90%或预算支出 完成率>100%不得分；90%≤预算支出完成 率≤100%按照比率得相应权重分。	不可预见 费、“三公” 经费结余
		结转结余率	=0%	0%	1	1	结转结余率=结余资金/收入决算数*100% 评价标准：得分=权重分-结转结余率*权重分	

	公用经费控制率	≤100%	51.97%	1	1	公用经费控制率=三公经费实际支出/三公经费调整后预算数×100% 评价标准：三公经费控制率≤100%得全部权重分值，否则不得分。	
	三公经费变动率	≤0%	0%	1	1	三公经费变动率=(本年度三公经费预算安排-上年度三公经费预算安排)/上年度三公经费预算安排*100%。 评价标准：三公经费变动率≤0%得权重分，否则不得分。	
	政府采购执行率	=100%	100%	1	1	政府采购执行率=政府采购实际支出数/政府采购预算安排数*100%。 评价标准：得分=权重分*政府采购执行率	
	非税收入预算完成率	≥100%	100%	1	1	非税收入预算完成率=非税收入完成数/非税收入预算安排数*100%。 评价标准：得分=权重分*非税收入完成率	
	预算管理 (9分)	预算管理制度健全性	健全	比较健全	2	1.33	评价标准：3个要素：①预算绩效管理制度是否建立；②预算绩效管理是否有专人负责；③预算绩效管理的指标体系是否建设。每个要素各占权重分值的三分之一。

资产管理 (3分)	资产管理制度健全性	健全	健全	1	1	评价标准：2个要素：①是否制定或具有相应的资产管理制度；②资产管理制度是否合法、合规、完整。每个要素各占权重分值的二分之一。	
	资产管理规范性	规范	比较规范	1	0.5	评价标准：2个要素：①资产管理是否有专人负责；②资产管理制度是否规范执行。每个要素各占权重分值的二分之一。	到期资产清查不及时
	固定资产利用率	=100%	=100%	1	1	评价标准：固定资产利用率=在用的固定资产 / (在用固定资产+闲置的固定资产) *100% 评价标准：得分=权重分*固定资产利用率	
项目管理 (2分)	项目管理制度健全性	健全	健全	1	1	评价标准：2个要素：①是否制定或具有相应的项目管理制度②项目管理制度是否合规、完整。每个要素各占权重分值的二分之一。	
	项目管理制度执行规范性	规范	规范	1	1	评价标准：2个要素：①项目管理是否有专人负责；②项目管理制度是否规范执行。每个要素各占权重分值的二分之一。	
人员管理 (3分)	人员管理制度健全性	健全	比较健全	1	1	评价标准：2个要素：①是否制定或具有相应人员管理制度；②人员管理制度合法性、合规性、完整性。每个要素各占权重分值的二分之一。	

		人员管理制度执行有效性	有效	有效	1	1	评价标准：2 个要素：①人员管理是否有专人负责；②人员管理制度是否规范执行。每个要素各占权重分值的二分之一。	
		在职人员控制率	=100%	=100%	1	1	在职人员控制率=在职人员数/批复的编制数*100% 评价标准：在职人员控制率=100%得权重分，高于或低于 100%按相应比率得权重分	
	机构建设 (3 分)	组织建设工作及时完成率	=100%	=100%	1	1	评价标准：3 个要素：①组织建设工作是否开展；②组织建设工作是否符合年初的计划安排；③组织建设工作是否在计划的时间内完成。每个要素各占权重分值的三分之一。	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	1	1	评价标准：3 个要素：①业务学习与培训是否开展；②业务学习与培训是否符合年初的计划安排；③业务学习与培训是否在计划的时间内完成。每个要素各占权重分值的三分之一。	
		纪检监察工作有效性	有效	有效	1	1	评价标准：3 个要素：①是否建立相关的监察制度；②监察工作是否展开；③监察中发现的情况是否及时整改；每个要素占权重分的三分之一。	

履职 (40 分)	推动特种作业实际操作考试“AI+智慧考场”建设 (15 分)	促进考试公平公正	公平公正	公平公正	15	14	评价标准:建立焊条电弧焊 AI 智评模型,助力考试评分智能化 (4 分);提高考试运行效率 (4 分);降低职业健康风险 (4 分);实现数据自动加密、归集 (3 分)。	未完全依托 AI 智能判分,仍需考评员辅助判分,职业健康风险降低少。
	加强考试点建设运行的监督管理 (10 分)	常态化巡考	监督管理	监督管理	10	10	评价标准:常态化开展巡考 (4 分),每月不少于 1 次,每少 0.5 次扣 1 分,扣完为止;线上视频巡查考试点 (3 分),按周考试计划落实记录,每少 1 周,扣 0.05 分,扣完为止;省应急厅通报考试点情况反馈 (3) 未及时处理 1 次扣 0.5 分,扣完为止。	
	推进考试服务工作公开透明 (15 分)	做好考试取证数据分析和通报工作	分析通报	分析通报	15	15	评价标准:继续做好考试取证数据分析和通报工作,充分发挥信息化功效,提升群众服务水平。每月发布考核情况通报 (8 分),每少 1 月扣 1 分,扣完为止;每季度编制安全生产“三项岗位人员”考试发证数据分析 (7 分),每少 1 季度扣 2 分,扣完为止。	

效益 (5分)	经济效益 (3分)	安全生产 保障	促进安 全生产 发展	促进安 全生产 发展	3	2.4	评价标准:通过安全教育,企业安全生产保障较上年提升分为四个等级,分别为完全达成、基本达成、部分达成、未达成,按100%、80%、60%、0%评分。	培训机构培 训质量参差 不齐,各作 业类别考生 学习掌握情 况不同
	社会效益 (2分)	考生持证 就业	促进 就业	促进 就业	2	1.6	评价标准:促进就业分四个等级,分别为完全达成、基本达成、部分达成、未达成,按100%、80%、60%、0%评分。	各作业类别 考生通过率 不同
满意度 (10分)	服务对象 满意度 (10分)	提升安全生 产考试服务 水平	提升	提升	10	10	评价标准:满意度 $\geq 90\%$ 得权重分,否则不得分。	
合 计					100	95.83		