

南京市安全生产宣传教育中心 2024 年度 整体绩效评价报告

2025 年 6 月

目 录

一、单位概况.....	- 3 -
(一) 单位基本情况.....	- 3 -
(二) 单位资金情况.....	- 4 -
(三) 单位绩效目标.....	5
二、评价结论.....	6
(一) 评价对象与范围.....	6
(二) 绩效评价结论.....	7
三、单位履职成效.....	7
四、存在问题及原因分析.....	8
五、有关建议.....	9
六、评价工作开展情况及其他需说明的情况.....	9
附件：.....	10
1. 2024 年度南京市安全生产宣传教育中心单位整体绩效评价评分表.....	10

为规范和加强预算绩效管理，切实提高财政资金使用效益和管理水平，根据南京市财政局《关于开展 2025 年度预算绩效信息公开工作的通知》（宁财绩〔2025〕41 号）要求，南京市安全生产宣传教育中心开展 2024 年度整体绩效自我评价工作。具体整体绩效评价报告内容如下：

一、单位概况

（一）单位基本情况

1. 单位职能

南京市安全生产宣传教育中心（南京市安全生产综合保障中心），2008 年 8 月成立，2011 年 6 月增挂“南京市安全生产综合保障中心”牌子，为公益一类事业单位。南京市安全生产宣传教育中心单位职能主要包括：承担特种作业人员（特种设备作业人员除外）、生产经营单位主要经营管理者、安全管理人员的安全资格教育培训考核和证书发放管理等具体事务性工作。

2. 机构设置

南京市安全生产宣传教育中心内设机构 4 个，分别是综合管理科、审核计划科、考试考核科、服务保障科。无下设单位。

3. 人员配置

2022 年，南京市编办核准事业编制 12 人。截止 2024 年 12 月，南京市安全生产宣传教育中心共有在职人员 21 人，其中行政编制 1 人，事业编制 12 人，其他编外人员 8 人。

4. 单位资产

截止 2024 年 12 月，资产总额 4322.10 万元，其中：预付账款 3,928.48 万元（为市安全生产综合保障中心的购房款）；固定资产净值 392.05 万元，单位公务用车 1 辆净值 12.17 万元。

（二）单位资金情况

1．单位收支情况

南京市安全生产宣传教育中心 2024 年预算安排 603.13 万元，其中：基本支出 362.39 万元，项目支出 240.74 万元。调整后预算 785.6 万元，其中：基本支出 394.86 万元，调增 32.47 万元，主要原因是工资保险、绩效调整增加；项目支出 390.74 万元，净调增 150 万元，主要原因是结转省级安全生产专项资金特种作业实操考试装备 150 万元。

2024 年南京市安全生产宣传教育中心实际支出 709.11 万元，预算执行率 90.26%。其中：基本支出 371.24 万元，预算执行率 94.02%；项目支出 337.87 万元，预算执行率 86.47%。详见表 1。

表 1 2024 年南京市安全生产宣传教育中心单位预算安排与支出情况

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整后预算数	实际支出数	预算执行率
基本支出	362.39	394.86	371.24	94.02%
项目支出	240.74	390.74	337.87	86.47%
合计	603.13	758.6	709.11	90.26%

2．三公经费情况

南京市安全生产宣传教育中心 2024 年三公经费预算安排

3.56万元，其中：公务用车运行维护费2.24万元，公务接待费1.32万元。无调整。

2024年三公经费实际支出1.85万元，预算执行率51.97%。
其中：公务用车运行维护费支出0.89万元，预算执行率39.73%；
公务接待费支出0.96万元，预算执行率72.73%。

3. 专项资金情况

南京市安全生产宣传教育中心 2024 年预算共涉及 1 个省级专项资金项目，无在本单位管理和使用（部分使用）的市级重点专项资金项目。年初预算安排 0 万元，年中预算调增 150 万元，调整后预算数 150 万元，实际支出 145.93 万元，预算执行率 97.29 %。详见表 2。

表 2 2024 年南京市安全生产宣传教育中心专项资金
预算安排与支出情况

单位：万元

项目名称	预算 安排数	调整后 预算数	实际 支出数	预算 执行率
特种作业考试考核 实操装备	0	150	145.93	97.29%
合计	0	150	145.93	97.29%

（三）单位绩效目标

1. 中长期目标

建成一座“全国先进、全省一流”的安全生产考试基地，做到应考尽考。

2. 年度绩效目标

根据南京市安全生产宣传教育中心单位职责、年度主要工

作任务、年度工作要点，2024 年南京市安全生产宣传教育中心的年度目标主要聚焦在加强考试考核工作规范化管理、推进全市安全生产考场标准化建设、做深做实互联网+考试服务工作等方面。详见表 3。

表 3 2024 年南京市安全生产宣传教育中心年度目标

序号	绩效目标	目标具体内容
1	加强考试考核工作 规范化管理	继续优化考试制证取证相关流程，推进“线上线下”融合服务，简化优化流程，拓宽考务咨询和服务受理渠道；加强考风考纪检查督促，持续加大考务工作规范化管理力度。
2	推进全市安全生产 考场标准化建设	继续推进特种作业实操考场建设，指导督促各考点巩固提高发挥效能作用，分类推进全市考点通用性特种作业实操考试项目建设，就近服务企业和考生。
3	做深做实互联网+ 考试服务工作	继续深化打造“安管超市”，实现安全生产“三项岗位人员”考试一网通办、一体化运行。继续做好考试取证数据分析和通报工作，充分发挥信息化功效，开通快递发证渠道，提升群众服务水平。

二、评价结论

（一）评价对象与范围

本次评价对象为南京市安全生产宣传教育中心单位整体资金 785.6 万元，包括基本支出和项目支出。评价时段为 2024 年

1月1日至12月31日。

（二）绩效评价结论

经综合评价，2024年度南京市安全生产宣传教育中心整体绩效评价得分94.34分，等级为“优”。整体而言，2024年度南京市安全生产宣传教育中心不断提升单位履职效能，全面完成履职指标中的全年指标值，达到年度任务目标。2024年，被省应急管理厅评选为“2023年度安全生产培训考试先进单位”；《AI赋能助力安全生产考试智慧化应用》成功入选2024江苏网络强省建设优秀实践成果；“三项岗位”人员考核发证提速率居全省前三，优异表现受到省应急管理厅专门表扬；被列为市级电子档案单套管理首批试点单位；被推荐为“全市基层党建工作联系点”，先后接待北京、广东、四川等13批次70人调研学习。但也存在部分项目预算执行率不高，项目资金管理及绩效目标编制不够科学的问题，需进一步细化项目指标、优化资金安排，加强绩效管理，提升资金预算执行率。

三、单位履职成效

1.稳步开展“三项岗位人员”考核发证工作。2024年，共完成“三项岗位”人员考试申请121510人次，发布“三项岗位”人员考试计划9796则，考核160396人次，制作、发放各类安全证书（含电子证书）93664份。

2.扎实开展安全生产资格证书涉假专项治理行动。一是修订完善责任管理体系。明确考试机构主要负责人管理责任、考务人员监考责任和许可材料审核责任。二是研发实操考试科目智

能抽题叫号系统。实现实操试卷由考生抽取智能化随机组卷，提升考试质量。三是研发实操考试 AI 智能评分系统。利用计算机深度学习技术，训练 53 个评分模型，保证实操考试评分的公正性。

3.持续推进全市分考点规范化管理及升级改造工作。全程指导江宁考点进行理论（实操）考试考场异地重建工作，协助进行整改及申请省应急管理厅验收；督促指导六合考点完成焊条电弧焊、高处作业实景化实操考场建设。

4.推行安全资格证书“一件事一次办”。一是牵头起草实施方案，对接全市 6 个区分考点、8 家大型企业、40 家培训机构，建立安全资格证书培训、审核、考试、发证“一件事一次办”工作机制。二是整合办理要素，优化业务办理流程，将考试资格审查、考试组织及审核发证涉及的 7 项要件材料，通过省市业务系统跨平台库表调用、数据共享等方式简化为 4 项。三是联合南京大数据局、技术单位进行安全资格证书“一件事”对接测试，在“我的南京”及“南京的我”上线，推出面向社会群众“零距离”的数字化办证服务，进一步扩大便民范围。

四、存在问题及原因分析

1.预算编制有待进一步加强，确保预算执行力度，提升预算执行率。

2.预算绩效管理学习和培训力度不足。绩效目标编制、绩效运行监控和绩效评价工作的学习培训需加大力度，进一步强化绩效管理责任。

五、有关建议

1.进一步推动特种作业实际操作考试“AI+智慧考场”建设，促进考试公平公正，提高考试运行效率，降低考试过程中的安全和职业健康风险。

2.进一步细化项目指标优化项目资金管理体系，提高项目资金使用管理规范性。

3.进一步结合年度工作任务特点，科学预测，合理计划，及时掌握预算项目资金支出和绩效目标完成情况，确保执行有效。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

1.评价思路及方法

根据单位职责、行业发展规划、年度工作任务和绩效目标、前期调研等，统筹考虑资产和业务活动，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，对单位预算整体绩效进行分析。按照前期准备、组织实施、分析评价、撰写评价报告等 4 个步骤，采取目标管理法和关键绩效指标法开展整体绩效评价工作。

2.评价组织与分工

南京市安全生产宣传教育中心成立评价工作组，中心主任为组长并担任主评，依据中长期规划、单位职责和工作计划等，研究修订评价指标体系，组织制定评价工作方案、制订评价指标。

3.评价过程

南京市安全生产宣传教育中心评价工作组通过现场采集数

据，核实确认，检查会计凭证、账簿、报表等会计信息，查看内控管理、单位履职、履职绩效，以及专项资金管理和绩效等情况开展整体绩效评价工作。

4.评价指标体系

南京市安全生产宣传教育中心 2024 年度整体绩效评价指标体系共设计 5 个一级指标，15 个二级指标、37 个三级指标。（详见附件）

附件：南京市安全生产宣传教育中心 2024 年度整体绩效评价评分表

南京市安全生产宣传教育中心 2024 年度整体绩效评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际 完成值	分值	得分	评价要点及评分规则	未完成指标 原因分析
决策 (15 分)	计划制定 (5 分)	中长期规划 制定健全性	健全	健全	3	3	评价标准：2 个要素：①中长期目标是否覆盖单位所有职能；②中长期目标是否与单位职能相适应。每个要素各占权重分值的二分之一。	
		工作计划制 定健全性	健全	健全	2	2	评价标准：3 个要素：①单位是否制定了完整的年度工作计划；②制定的年度工作计划是否与上级单位的要求相适应；③制定的年度工作计划是否明确且细化可衡量。每个要素各占权重分值的三分之一。	
	目标设定 (5 分)	绩效目标 合理性	合理	合理	3	3	评价标准：2 个要素：①单位是否编制了完整的绩效目标；②绩效目标是否合理。每个要素各占权重分值的二分之一。	
		绩效指标 明确性	明确	明确	2	2	评价标准：2 个要素：①单位是否编制了完整的绩效指标；②绩效指标是否明确。每个要素各占权重分值的二分之一。	
	预算编制 (5 分)	预算编制 科学性	科学	比较 科学	3	2	评价标准：5 个要素：①预算编制经过科学的论证；②预算编制的资金额度是否与年度工作相匹配；③预算编制是否及时；④人员信息是否准确；⑤科学合理使用经济科目和功能科目。每个要素各占权重分值的五分之一。	预算编制科 学性的指标 不足

		预算编制 规范性	规范	规范	2	2	评价标准：3 个要素：①预算编制是否按照流程；②预算编制是否及时报送；③预算编制报送时资料是否齐全。每个要素各占权重分值的三分之一。	
过程 (30 分)	预算执行 (10 分)	预算调整率	=0%	69.75%	2	1.40	预算调整率=（调整预算数-年初预算数）/ 年初预算数*100% 评价标准：得分=权重分-预算调整率*权重分	结转省级专 项资金占比 大
		支付进度符 合率	=100%	100%	1	1	支付进度符合率=已支付金额/应支付金额 评价标准：得分=支付进度符合率*权重分	
		预算执行率	=100%	90.26%	2	1.81	预算执行率=年终执行数/（年初预算数±年 中预算调整数）×100% 评价标准：预算支出完成率率<90%或预算支 出完成率>100%不得分；90%≤预算支出完成 率≤100%按照比率得相应权重分。	电子证推广 后制证费用 降低及项目 经费按照预 算压减 20% 执行
		结转结余率	=0%	0%	1	1	结转结余率=结余资金/收入决算数*100% 评价标准：得分=权重分-结转结余率*权重分	

	公用经费控制率	≤100%	51.97%	1	1	公用经费控制率=三公经费实际支出/三公经费调整后预算数×100% 评价标准：三公经费控制率≤100%得全部权重分值，否则不得分。	
	三公经费变动率	≤0%	0%	1	1	三公经费变动率=(本年度三公经费预算安排-上年度三公经费预算安排)/上年度三公经费预算安排*100%。 评价标准：三公经费变动率≤0%得权重分，否则不得分。	
	政府采购执行率	=100%	100%	1	1	政府采购执行率=政府采购实际支出数/政府采购预算安排数*100%。 评价标准：得分=权重分*政府采购执行率	
	非税收入预算完成率	≥100%	100%	1	1	非税收入预算完成率=非税收入完成数/非税收入预算安排数*100%。 评价标准：得分=权重分*非税收入完成率	
预算管理 (9分)	预算管理制度健全性	健全	比较健全	2	1.33	评价标准：3个要素：①预算绩效管理制度是否建立；②预算绩效管理是否有专人负责；③预算绩效管理的指标体系是否建设。每个要素各占权重分值的三分之一。	预算绩效管理的指标体系不够科学

资金使用 合规性	合规	合规	1	1	评价标准:4个要素:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。每个要素各占分值的四分之一。	
绩效管理 覆盖率	=100%	100%	2	2	评价标准:绩效管理覆盖率=实施绩效管理的资金/当年单位预算安排的资金*100%。 评价标准:得分=绩效管理覆盖率*权重分	
基础信息 完善性	完善	完善	1	1	评价标准:2个要素:①基础信息管理是否规范;②基础信息管理是否齐全。每个要素各占权重分值的二分之一。	
预决算信息 公开度	公开	公开	2	2	评价标准:3个要素:①预决算信息在“双平台”公开;②公开的预决算信息内容符合本级预决算工作方案的要求;③公开预决算信息的时间在规定时限内。每个要素各占权重分值的三分之一。	
非税收入管 理合规性	合规	合规	1	1	评价标准:3个要素:①非税收入管理是否有依据;②非税收费是否公示;③非税收入管理是否规范。每个要素各占权重分值的三分之一。	

资产管理 (3分)	资产管理制度健全性	健全	健全	1	1	评价标准：2个要素：①是否制定或具有相应的资产管理制度；②资产管理制度是否合法、合规、完整。每个要素各占权重分值的二分之一。	
	资产管理规范性	规范	比较规范	1	0.5	评价标准：2个要素：①资产管理是否有专人负责；②资产管理制度是否规范执行。每个要素各占权重分值的二分之一。	资产管理制度执行不够规范
	固定资产利用率	=100%	=100%	1	1	评价标准：固定资产利用率=在用的固定资产 / (在用固定资产+闲置的固定资产) *100% 评价标准：得分=权重分*固定资产利用率	
项目管理 (2分)	项目管理制度健全性	健全	健全	1	1	评价标准：2个要素：①是否制定或具有相应的项目管理制度②项目管理制度是否合规、完整。每个要素各占权重分值的二分之一。	
	项目管理制度执行规范性	规范	规范	1	1	评价标准：2个要素：①项目管理是否有专人负责；②项目管理制度是否规范执行。每个要素各占权重分值的二分之一。	
人员管理 (3分)	人员管理制度健全性	健全	比较健全	1	1	评价标准：2个要素：①是否制定或具有相应人员管理制度；②人员管理制度合法性、合规性、完整性。每个要素各占权重分值的二分之一。	

		人员管理制度执行有效性	有效	有效	1	1	评价标准：2 个要素：①人员管理是否有专人负责；②人员管理制度是否规范执行。每个要素各占权重分值的二分之一。	
		在职人员控制率	=100%	=100%	1	1	在职人员控制率=在职人员数/批复的编制数*100% 评价标准：在职人员控制率=100%得权重分，高于或低于 100%按相应比率得权重分	
	机构建设 (3 分)	组织建设工作及时完成率	=100%	=100%	1	1	评价标准：3 个要素：①组织建设工作是否开展；②组织建设工作是否符合年初的计划安排；③组织建设工作是否在计划的时间内完成。每个要素各占权重分值的三分之一。	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	1	1	评价标准：3 个要素：①业务学习与培训是否开展；②业务学习与培训是否符合年初的计划安排；③业务学习与培训是否在计划的时间内完成。每个要素各占权重分值的三分之一。	
		纪检监察工作有效性	有效	有效	1	1	评价标准：3 个要素：①是否建立相关的监察制度；②监察工作是否展开；③监察中发现的情况是否及时整改；每个要素占权重分的三分之一。	

履职 (40分)	进一步加强考试考核工作规范化管理 (10分)	考试计划安排及时性	及时	及时	10	10	评价标准:在南京市安全生产考试管理服务平台上增设“考试预约服务模块”,制定公布近60日考试计划,提供个人、集体多路径考试预约方式,遇有特殊情况,灵活调整,提供“救济渠道”。存在超时情况的,每超时1次扣权重分5%,直至扣完为止。	
	进一步推进全市安全生产考场标准化建设 (15分)	优化提升考场建设	优化	优化	15	15	评价标准:升级现有高处作业实操考试设备,达到在坠落基准面2米以上进行操作要求(7分);按照省应急厅建设标准,改造新增焊条电弧焊实景化实操考场,配备焊条电弧焊实景化考试工位2个以上(8分)。6月底前完成2个考试点,11月底前完成1个考试点,每有1项未完成的扣2分;12月份未运行的,每有1项扣2分。	
	进一步做深做实互联网+考试服务工作 (15分)	推进考核发证全链条“数”“智”改革	推进提升	推进提升	15	13.30	评价标准:建立AI预审模型,助力考试审核智能化(4分);推进考试预约人性化(4分);创新考试取证“码上办”,实现办证材料可信化(4分);创新数据服务,实现数据自动加密、归集、共享,推动档案管理电子化(3分)。四项内容分完全达成、基本达成、部分达成、未达成,分别按100%、80%、60%、0%评分。	完善考试预约补救措施,提升AI预审模型终审准确率,规范电子档案管理。

效益 (5分)	经济效益 (3分)	安全生产 保障	促进安 全生产 发展	促进安 全生产 发展	3	2.4	评价标准:通过安全教育,企业安全生产保障较上年提升分为四个等级,分别为完全达成、基本达成、部分达成、未达成,按100%、80%、60%、0%评分。	培训机构培 训质量参差 不齐,各作 业类别考生 学习掌握情 况不同
	社会效益 (2分)	考生持证 就业	促进 就业	促进 就业	2	1.6	评价标准:促进就业分四个等级,分别为完全达成、基本达成、部分达成、未达成,按100%、80%、60%、0%评分。	培训机构培 训质量参差 不齐,各作 业类别考生 通过率不同
满意度 (10分)	服务对象 满意度 (10分)	提升安全生 产考试服务 水平	提升	提升	10	10	评价标准:满意度 $\geq 90\%$ 得权重分,否则不得分。	
合 计					100	94.34		